

# NOTI **HOSPITAL**

EDICIÓN 70 / ABRIL 2022



**2 AÑOS**  
**DE GESTIÓN**  
**Y SIGNIFICATIVOS**  
**AVANCES**



**Pag. 3 /** Editorial

**Pag. 5 /** Plataforma Estratégica

**Pag. 6 /** Nuevo Acelerador Lineal en la E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO HERNANDO MONCALEANO PERDOMO

**Pag. 6 /** Liquidadas E.P.S Coomeva y Medimás

**Pag. 7 /** Nuevos Modelos en Salud

**Pag. 7 /** Progresivo aumento en productividad de la central de mezclas

**Pag. 7 /** Producción Promedio/Mes Central de Mezclas

**Pag. 8 /** Productividad por aprovechamiento de central de mezclas en 2021

**Pag. 9 /** Gestión del Conocimiento e Innovación “Grupos de Investigación”

**Pag. 10 /** El Hospital cuenta con una guía de información y educación al Paciente.

**Pag. 11 /** Importantes reconocimientos recibió la E.S.E Hospital Universitario H.M.P

**Pag. 11 /** Reconocimiento al personal de la salud

**Pag. 12 /** Referenciación en el Hospital Universitario del Valle

**Pag. 12 /** Celebración Día Internacional de la Mujer

**Pag. 12 /** Logros Comité de Bienestar Laboral 2021

**Pag. 13 /** Logros

**Pag. 14 /** ¡Sampedrito 2022!

**Pag. 14 /** Protocolo de Bioseguridad y Manejo del Estrés

**Pag. 15 /** Efectividad y Cumplimiento

**Pag. 16 /** Párrafo de Énfasis

**Pag. 17 /** Infraestructura y Mantenimiento Hospitalario 2021

**Pag. 19 /** La Función Pública y sus cursos virtuales

**Pag. 20 /** Nandito Comunica - Información Institucional Todos los Días.

**Pag. 21 /** Aprendiendo Lengua de Señas Colombiana

**Pag. 21 /** Fortaleciendo las redes sociales de nuestra institución

**Pag. 22 /** Humanizando con el corazón

**Pag. 22 /** Acto de amor y humanización en el HUMP

**Pag. 22 /** Una Expresión de Vida

**Pag. 23 /** TIPS para jefes de área responsables de generar respuestas de PQRS

**Pag. 23 /** Manual de Atención al Usuario

**Pag. 25 /** Programa de Responsabilidad Social - Empresarial y Ambiental

**Pag. 25 /** Estrategias del Programa de Responsabilidad Social Empresarial HUMP

**Pag. 27 /** Infografías

**Pag. 29 /** Directorio Telefónico Institucional 2022

## GRUPO EDITORIAL

**EMMA CONSTANZA  
SASTOQUE MEÑACA**  
GERENTE

**CARLOS DANIEL MAZABEL**  
Subgerente Técnico-Científico

**RAÚL CASTRO RAYO**  
Subgerente Administrativo

**MARLENY QUESADA LOSADA**  
Jefe Oficina Asesora de Planeación, Calidad y Desarrollo Institucional

**MARÍA DEL PILAR ESQUIVEL SÁNCHEZ**  
Profesional Universitario Oficina de Mercadeo y Comunicaciones

**CARMEN ELENA TAFUR PERDOMO**  
Profesional Universitario Agremiada Partícipe en Oficina de Mercadeo y Comunicaciones

**FOTOGRAFÍA Y DISEÑO**  
Oficina de Mercadeo y Comunicaciones

**NEIVA - HUILA  
ABRIL 2022**



# EDITORIAL



**EMMA  
CONSTANZA  
SASTOQUE MEÑACA**

---

**GERENTE GENERAL**

**#HospitalHumanizado**

Han transcurrido ya dos años de gestión frente a la institución de salud más importante para los huilenses y el surcolombiano, hoy solo tengo motivos de agradecimiento a Dios, por estar presente en cada una de las decisiones y de satisfacción por los resultados que se han venido alcanzando, en cumplimiento del Plan de Desarrollo Juntos Crecemos en Salud y que han permitido consolidar a esta Institución, como uno de los referentes en salud a nivel nacional.

Estos resultados se ven reflejados en un Superávit presupuestal de \$40.913,75 millones; el cual permitió cerrar la vigencia fiscal 2021 sin riesgo fiscal y financiero; obtuvimos certificación de INVIMA en BPE, en Central de mezclas incrementando su productividad en más del 50%, en dosis unitarias inyectables y Receptificación en BPM para la Planta de Gases Medicinales; gestión de recursos ante el Ministerio de Salud para la adquisición de un Acelerador Lineal para el servicio de radioterapia, por valor de \$11.537.587.880 para lo cual desde el 14 de abril-2022, se adelantan las obras de remodelación para su instalación, colocando la Unidad de Cancerología a la vanguardia en tecnología en salud para los pacientes de cáncer, por el mismo orden la renovación de equipos biomédicos como la torre 4k de Laparoscopia como aporte al desarrollo quirúrgico de la institución y especialmente en el campo de la cirugía pediátrica.

Así mismo es importante destacar el esfuerzo que realiza esta Administración por cumplirle a nuestros colaboradores, por el compromiso y aporte que realizan por la institución, es así como, por primera vez en la historia del este Hospital, se regla-



mentó y fueron otorgados en el año 2021, auxilios educativos a 200 funcionarios, por valor de \$100.000.000 de pesos, los cuales seguirán siendo entregados anualmente. Somos conscientes que el bienestar de nuestros colaboradores es la mejor inversión para esta Institución.

Han sido meses de largas jornadas, de compromiso y dedicación, producto del trabajo conjunto de todos y cada uno de los colaboradores de nuestro Hospital, a quienes les quiero agradecer todo el empeño puesto en cada una de sus labores. Este trabajo comprometido ha sido de admiración en la comunidad y es por ello que el Círculo de Periodistas del Huila y el Colegio Médico del Huila, entregaron reconocimiento al talento humano, destacando el trabajo visible y responsable realizado en época de pandemia, en nuestro Hospital.

Hoy tenemos nuevos retos, en entornos diferentes al que nos trajo la pandemia, tras 15 años se actualizaron las condiciones de contratación en salud con el decreto 441 de 2022, llevando a una transformación al sector y en especial a Instituciones como la nuestra, exigiendo la implementación de nuevos modelos de contratación y la estructuración de un sistema de costos que facilite el diseño de notas técnicas, agregado a ello la salida de Entidades responsables de pago, como Medimás y Coomeva.

Es así como este año tenemos como meta fortalecer el relacionamiento con las entidades responsables de pago, dentro de la premisa de transparencia, eficiencia y eficacia, de allí la invitación una vez más a todo el equipo de colaboradores a continuar dando lo mejor de cada una de sus competencias intelectuales y humanas, por



# PLATAFORMA ESTRATÉGICA

## 2020-2024

### Misión

Hospital universitario confiable, humanizado y seguro, al servicio de su salud y la de su familia.

### Visión

Para el año 2024, seremos reconocidos como una institución referente en la humanización de los servicios de salud, preparada para postularse a la acreditación, comprometida con la investigación y la formación de talento humano, generando valor social a los diferentes grupos de interés.

### Valores

Honestidad ✓  
Compromiso ✓  
Justicia ✓  
Vocación de Servicio ✓  
Respeto ✓  
Diligencia ✓

### Políticas Institucionales

#### Cultura Nandito

- Política de responsabilidad social empresarial y ambiental.
- Política MIPG (Modelo Integrado de Planeación y Gestión).

#### Docencia e Investigación

- Política de Educación Médica Continuada.

#### Excelencia Organizacional

- Política de Calidad.
- Política de Prestación de Servicios.
- Política de Seguridad del Paciente.
- Política de Humanización.
- Política de Gestión de la Tecnología.
- Política de Gestión del Riesgo.
- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.

### Código de Buen Gobierno

Estructura, compila y articula las normas, políticas y prácticas de buen gobierno corporativo aplicables a la entidad, en especial por su carácter público; con el propósito de preservar la transparencia en la gestión institucional, la correcta administración y el control de los recursos, con lo cual se pretende generar mayor confianza y reconocimiento entre los clientes internos, externos, proveedores y compradores de servicios de salud; al igual que ser más competitivos en el medio.

### Objetivos Estratégicos

1. Mantener, mediante el uso transparente de los recursos, niveles de eficiencia que contribuyan a la sostenibilidad financiera de la E.S.E.
2. Fortalecer el modelo de gestión por procesos y riesgos institucionales, mejorando la satisfacción de los grupos valor.
3. Garantizar altos niveles de transparencia de la gestión pública, como mecanismo de control de los riesgos de corrupción en la entidad.
4. Maximizar la confiabilidad, el uso eficaz y eficiente de la información, que contribuyan a lograr los objetivos de la E.S.E.
5. Fortalecer la gestión del Talento Humano, orientándola hacia el mejoramiento continuo y al logro de los objetivos institucionales a través del desarrollo, el reconocimiento, el bienestar y la motivación de los servidores públicos y contratistas.
6. Integrar los planes institucionales y estratégicos de la institución al plan de acción de la E.S.E.
7. Proyectar el proceso de gestión de calidad de la E.S.E. hacia la acreditación.
8. Fortalecer y modernizar la infraestructura física existente, que contribuya a la humanización, calidad y seguridad en la atención de los usuarios.
9. Fortalecer la responsabilidad social de la entidad con su entorno.
10. Centrar los procesos de atención en el usuario y su familia.
11. Fortalecer la relación y control de los convenios Docencia - Servicio con las diferentes Instituciones de Educación para el desarrollo de los procesos de formación del talento humano, la investigación y la docencia, como esfuerzos necesarios para el cumplimiento de la misión institucional.

## NUEVO ACELERADOR LINEAL EN LA E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO HERNANDO MONCALEANO PERDOMO

Pacientes se beneficiarán con tecnología de última generación, para manejo del Cáncer. La Unidad de Cancerología de la E.S.E Hospital Universitario, se prepara para recibir el nuevo Acelerador Lineal, uno de los más importantes del país.



Figura 1-1 Soporte, gantry y camilla de VitalBeam  
Fuente: Mercadeo y Comunicaciones

Desde el pasado 14 de abril del año 2022, se procedió al cierre temporal del servicio de radioterapia, para realizar el desmonte e instalación del NUEVO ACELERADOR LINEAL y la realización de las obras de infraestructura, igualmente, en el mes de agosto se hará la apertura de la atención a nuestros pacientes, para realizar la planeación e iniciar los tratamientos, proceso previamente concertado con las respectivas Entidades Responsables de Pago.

Este nuevo equipo, modelo VitalBeam, marca Varian, permite reducir el tiempo de exposición, manejo de diferentes tipos de energía, incluyendo nuevos procedimientos, como la radiocirugía craneal, siendo el único

en el sur del país. Adicionalmente, brindaremos tratamientos precisos y personalizados a cada paciente, permitiendo afrontar nuevas indicaciones de tratamientos radioterápicos, con finalidad curativa.

Noticias relevantes  
en salud

## LIQUIDADAS E.P.S COOMEVA Y MEDIMÁS

Mediante resolución 189-6 del 25 de enero de 2022 la Superintendencia Nacional de Salud ordenó la liquidación de la E.P.S Coomeva, después de demostrar la imposibilidad de mejorar su situación financiera y la protección de la vida y la salud de sus afiliados.

De igual manera, después de cuatro años y medio de vigilancia, la Superintendencia de Salud ordenó la liquidación de la E.P.S Medimás, mediante la Resolución 864-6 del 8 de marzo de 2022.

Fuente: <https://www.supersalud.gov.co/es-co/Noticias/listanoticias/supersalud-ordena-liquidacion-de-la-eps-coomeva>

<https://www.minsalud.gov.co/Paginas/Asi-que-daron-distribuidos-usuarios-de-Coomeva-EPS-en-liquidacion.aspx>

## NUEVOS MODELOS EN SALUD

El Ministerio de la Salud y Protección Social, mediante la expedición del Decreto 441 de 2022, formalizó los ajustes a los modelos de contratación en salud que rigen en el país y los cambios a las modalidades de pago.

En este Decreto se definen los lineamientos de los modelos de contratación que pasarán a denominarse acuerdos de voluntades entre Entidades Responsables de Pago (ERP), los prestadores de servicios de salud y proveedores de tecnologías en salud.



El Decreto deberá ser implementado por los entes mencionados, a partir del 1 de mayo del presente año, pese a que rige desde su fecha de publicación.

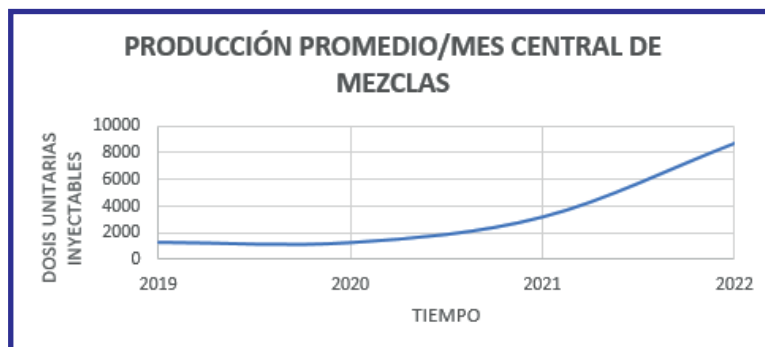
Fuente: <https://consultorsalud.com/modelos-de-contratacion-salud-2022-dec-441-2022/>

### Central de mezclas

## PROGRESIVO AUMENTO EN PRODUCTIVIDAD DE LA CENTRAL DE MEZCLAS

Después de la certificación en Buenas Prácticas de Elaboración, otorgada por el INVIMA en agosto del año 2021, el equipo del Servicio Farmacéutico ha venido trabajando arduamente para aumentar la cobertura en los diferentes servicios asistenciales de la institución, así como la productividad y rentabilidad de la central de mezclas.

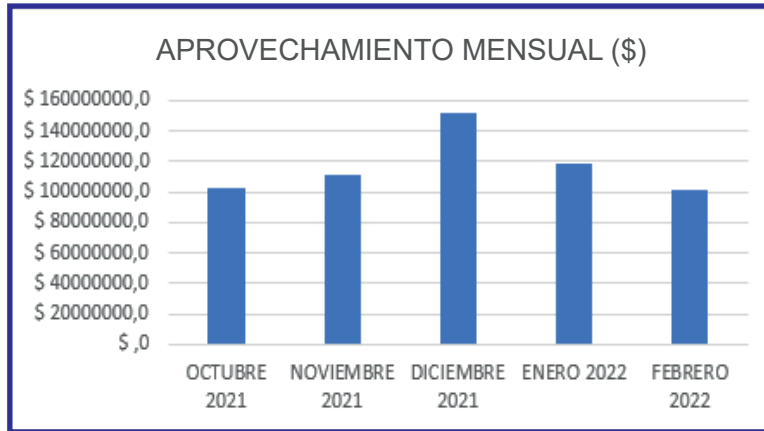
### PRODUCCIÓN PROMEDIO/MES CENTRAL DE MEZCLAS



La Gráfica 1, revela el progresivo aumento en la producción de dosis unitarias inyectables en la central de mezclas, se evidencia que se presentó un aumento significativo en el año 2022, esto debido a la cobertura que se está realizando al servicio del quinto piso, el cual abarca en total 50 camas; pasando de adecuar en promedio 4000 unidosis inyectables a 8000 unidosis inyectables por mes.

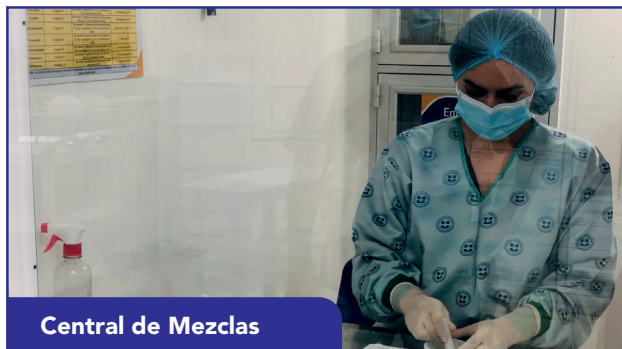
## PRODUCTIVIDAD POR APROVECHAMIENTO DE CENTRAL DE MEZCLAS EN 2021

Los ingresos a inventario por aprovechamiento de central de mezclas para el año 2021 fue de \$1.552.955.685. El aprovechamiento en los últimos 6 meses se muestra en la gráfica 2.



En la Gráfica 2, se puede apreciar que mensualmente se aprovechan entre \$100.000.000 y \$150.000.000, esto es posible gracias a las condiciones asépticas controladas y validadas de la central de mezclas parenterales.

Así mismo, es grato informar que, desde el pasado mes de febrero, la Central de Mezclas está ofertando el servicio de Magistrales No Estériles, realizando 20 diarias aproximadamente, para el servicio de UCI-Neonatal y se está ejecutando la logística para dar cobertura también al servicio de Pediatría.



El servicio Farmacéutico en cabeza de su Director Técnico, continúa aunando esfuerzos para aumentar la cobertura en los servicios asistenciales y de esta manera contribuir a garantizar la calidad de nuestros servicios y la seguridad de los pacientes del Hospital Universitario Hernando Moncaleano Perdomo.

Fuente:  
 Químico Juan Carlos Álvarez Matos  
 Director Técnico Servicio Farmacéutico  
 Química Yudith Marcela Garzón Rivera  
 Líder del Programa de Farmacovigilancia  
 Institucional Servicio Farmacéutico



## GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN “GRUPOS DE INVESTIGACIÓN”

La Gerente de la E.S.E. Hospital Universitario Hernando Moncaleano Perdomo firmó la Resolución 0176 el 2 de marzo del presente año avalando los grupos de investigación de la Institución que se encuentran registrados ante el Ministerio de Ciencias (Minciencias) anteriormente llamado Colciencias.

Este aval se realiza con el fin de fomentar la investigación e innovación en nuestra institución y fortalecer la transferencia de conocimiento a nivel institucional en beneficio de la población surcolombiana.

Los grupos avalados ante el InstituLAC de Minciencias por el Hospital son los siguientes:

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	CÓDIGO DEL GRUPO ANTE MinCIENCIAS	LÍDER DEL GRUPO
Biología de la Reproducción	COL0101419	Manuel García Flórez
Carlos Finlay	COL0019991	Nicolás Arturo Núñez
Cirugía y Trauma (CYTRA)	COL0158529	Rolando Medina Rojas
Critical Med	COL0225149	Andrea Muñoz
Cuidar	COL0029379	Dolly Orfilia Arias
Evaluación de Tecnología y Políticas en Salud	COL0003964	Hernando Guillermo Gaitán
Gicipec	COL0222147	Edgar Eduardo Forero
Ginecobsinv	COL0210843	Reynaldo Trujillo Ramírez
Grupo de Investigación Epimedic	COL0146911	Lina María Leiva Panqueva
Grupo Médico Quirúrgico de Surcolombiano de Investigación	COL0110187	Luis Eduardo Sanabria Rivera
Grupo Surcolombiano de Investigación en Anestesiología y Reanimación	COL0132569	William Diaz
Infecto Control	COL0116841	Dagoberto Santofimio
Laboratorio de Medicina Genómica	COL0035331	Henry Ostos
Parasitología y Medicina Tropical	COL0014556	Carlos Fernando Narváez
Uscopedia	COL0209815	Pilar Pérez López

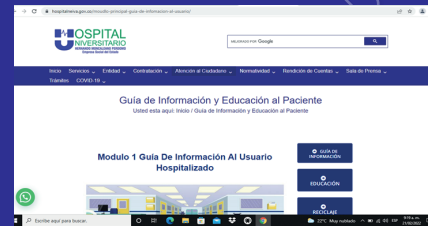
Fuente:  
Dra. Angela Botero Rojas  
Coordinadora de Educación Médica



## EL HOSPITAL CUENTA CON UNA GUÍA DE INFORMACIÓN Y EDUCACIÓN AL PACIENTE

Desde la Subgerencia Técnico Científico, dando cumplimiento a estándares de acreditación, se diseñó con la participación de los líderes asistenciales, y sistemas de información, la Guía de Información y Educación al Paciente, en la página web del hospital <https://hospitalneiva.gov.co/moudlo-principal-guia-de-infomacion-al-usuario/>

### Guía de información al usuario



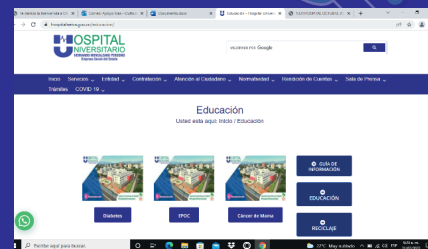
En ella podrás encontrar recomendaciones para pacientes y acompañantes, manejo de residuos.



Información para prevenir eventos adversos durante la estancia en el hospital.



Educación sobre patologías cardiovasculares y oncológicas.



Información sobre cuotas moderadoras, copagos.



## IMPORTANTES RECONOCIMIENTOS RECIBIÓ LA E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO H.M.P

### ¡PREMIO EXCELENCIA! A TODO EL TALENTO HUMANO

Este premio fue concedido el pasado 9 de febrero, en el marco de la celebración del Día del Periodista, realizado en la Asamblea Departamental.

“Para nuestra Institución, es de gran complacencia haber recibido el “Premio Excelencia” otorgado por el Círculo de Periodistas del Huila, como reconocimiento y destacado servicio al desarrollo, progreso y engrandecimiento de la región, así como el gran trabajo administrativo y misional, con el personal de la salud, ejecutado de manera visible y responsable, en la lucha contra el Covid-19 y otras enfermedades, durante la vigencia 2020-2021, haciendo de nuestra institución un ejemplo nacional y un referente en el sur del país” indicó la Dra. Constanza Sastoque Meñaca, Gerente.

Este premio, fue recibido por el talento humano de la institución con gran orgullo y gratitud, celebrando este reconocimiento.



Fuente: Mercadeo y Comunicaciones

## RECONOCIMIENTO AL PERSONAL DE LA SALUD

Nos complace dar a conocer la exaltación que el Colegio Médico del Huila, realizó a nuestra Institución, en cabeza de la Dra. Emma Constanza Sastoque Meñaca, por la labor del personal de salud asistencial, administrativo y operativo del HUN y por los inmensos aportes a nivel regional durante la pandemia generada por el Covid-19.



¡Gracias a todo el Talento Humano, por su compromiso en el trabajo al servicio de la comunidad!

¡JUNTOS CRECEMOS EN SALUD!

## REFERENCIACIÓN EN EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DEL VALLE

Con el objetivo de continuar mejorando los procesos de Talento Humano y Sistemas de información, el pasado mes de marzo, nuestra Institución se referenció con el Hospital Universitario del Valle.



## CELEBRACIÓN DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

El pasado 8 de marzo, la Dra. Constanza Sastoque Meñaca, realizó un recorrido por todas las áreas, para felicitar a las colaboradoras de este Hospital, con motivo del Día Internacional de la Mujer, agradeciendo el compromiso, la tenacidad y la vocación de servicio que las caracteriza.

De igual manera se felicitó a nuestras usuarias hospitalizadas que luchan por su salud.



## LOGROS COMITÉ DE BIENESTAR LABORAL 2021

El bienestar de los trabajadores es la mejor inversión para nuestra Institución y hacer posible su motivación y agrado con las labores que realizan.

Hoy queremos destacar los logros que desde el Comité de Bienestar Laboral, se han obtenido en este periodo, buscando garantizar y promover el desarrollo integral de los colaboradores de nuestro Hospital y de su familia, elevando su nivel de vida.

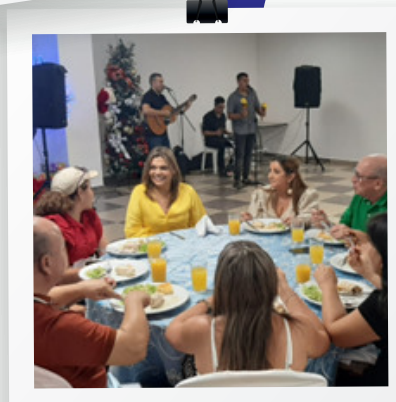
## LOGROS

- Presupuesto de bienestar laboral ejecutado vigencia 2021: \$487.094.320

- Durante la vigencia 2021, la Población Objeto beneficiada de las 19 actividades desarrolladas fue de 6.492 funcionarios y colaboradores.

- Por primera vez se reglamentó y fueron otorgados auxilios educativos y fueron a 200 funcionarios de la ESE, por un valor de \$100.000.000 millones de Pesos.

- Se celebró el Día de la Mujer a las 1.436 colaboradoras destacando el rol de la mujer en la ESE y en la sociedad.



- Para el Día de cada profesión y Día del Servidor público, se entregaron 490 kit de bioseguridad.
- Durante la conmemoración al folclor y la cultura regional, se entregaron 490 platos típicos a los funcionarios.
- Se celebró el Día de la familia HUHMP, con la participación de 1.499 funcionarios y sus familias.
- Se conmemoraron los cumpleaños de todos los funcionarios.
- Fueron capacitados 85 prepensionados de la ESE.
- Actividades fin de año de los funcionarios y sus familias.
- Durante la vigencia 2021, la intervención en Clima Laboral se realizó a 708 colaboradores.
- Mediante alianzas, los funcionarios y colaboradores fueron beneficiados con actividades de Gimnasio y orientación de Programas de Vivienda.

## ¡SAMPEDRITO 2022!

Las fiestas tradicionales de nuestro departamento serán la mejor oportunidad para el reencuentro de esta gran familia.

Es así como se desarrollará el evento de “CONMEMORACIÓN AL FOLCLOR Y LA CULTURA REGIONAL”, donde se resaltará la interpretación del Sanjuanero Huilense y la participación de grupos de danza o música folclórica, conformados por colaboradores de la ESE que deseen rendir tributo a nuestra tradición, mediante la sana recreación e integración.



Fuente:  
Marisol Rubiano, Jefe Oficina de Talento Humano  
Angela Vega, Profesional Oficina de Bienestar Laboral

## Seguridad y Salud en el Trabajo

### PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD Y MANEJO DEL ESTRÉS

La Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo, en articulación con las agremiaciones que prestan sus servicios a la Institución y las ARL a las que se encuentran vinculados los colaboradores, realizó jornadas de sensibilización a las diferentes áreas de la Institución, frente al protocolo de Bioseguridad y manejo del estrés.



Fuente:  
Dr. Oscar Javier Caquimbo Cubillos,  
Jefe Oficina de S.S.T

## EFFECTIVIDAD Y CUMPLIMIENTO

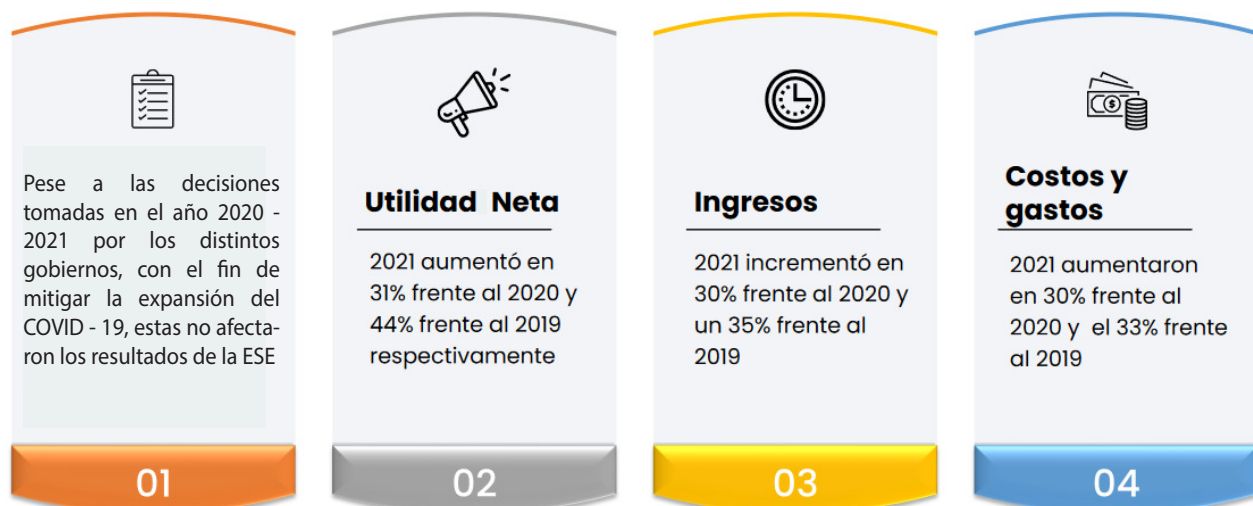
A continuación, se dan a conocer los estados financieros de la vigencia 2021, aspectos más relevantes, sobre el resultado del informe y dictamen de la E.S.E Hospital Universitario Hernando Moncaleano Perdomo, en dictamen presentado por Carlos Alberto Barrero Rubio, Revisor Fiscal, con el fin de contribuir a la generación de confianza pública de quienes interactúan con la entidad, especialmente en lo concerniente a la razonabilidad de los estados financieros, al cumplimiento de las disposiciones legales que le son aplicables; la integridad, confiabilidad y pertinencia de la información suministrada; la gestión adelantada por los administradores, la eficiencia y eficacia de las operaciones realizadas. Es así como dicho informe contiene o describe lo siguiente:



Fuente: Carlos Alberto Barrero Rubio  
Revisor Fiscal

- Pese a las decisiones tomadas en el año 2020-2021, por los distintos gobiernos, con el fin de mitigar la expansión del COVID.19, estas NO afectaron los resultados de la E.S.E.
- Respecto a la Utilidad Neta, el año 2021 aumentó en 31% frente al 2020 y 44% frente al 2019 respectivamente.
- Sobre los ingresos, en este dictamen se encuentra que en el año 2021 incrementó en 30% frente al 2020 y un 35% frente al 2019.
- En relación con los Costos y Gastos, se indica que, en el año 2021, estos aumentaron en 30% frente al 2020 y el 33% frente al 2019.

### PÁRRAFO DE ÉNFASIS Aspectos Relevantes



## INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO HOSPITALARIO 2021

Dando cumplimiento a los objetivos trazados en el Plan de Desarrollo “Juntos Crecemos en Salud” 2020-2024, durante el año 2021, se invirtió de recursos propios el valor de \$4.117 millones de pesos, en mantenimiento de la infraestructura hospitalaria, especialmente en obras civiles y eléctricas, en las diferentes áreas del Hospital así:

Impermeabilización de cubiertas, remodelación de oficinas administrativas, remodelación general del área de imagenología para la instalación del nuevo tomógrafo, adecuación del área de reempaque de la central de mezclas, organización del área de vacunación, mantenimientos preventivos y correctivos a las plantas de gases medicinales, mejoramiento del área para la nueva planta de vacío, construcción de mezanine en la bodega del almacén para ampliar su capacidad, mantenimiento general de la cocina, adecuación del área de cardiología no invasiva, adecuación de áreas en la unidad mental para cumplir con los requisitos de hospital día, mantenimiento en áreas de oncología vip, remodelación de la unidad cardiovascular, construcción de laboratorio para la planta de tratamiento de aguas residuales, obras de paisajismo en diferentes áreas del hospital y mantenimientos generales a la infraestructura de los edificios, especialmente en: manejo de humedades y redes hidrosanitarias.



Mantenimiento General de la Cocina



Mejoramiento del área para la nueva planta de vacío.

En el mejoramiento y adecuación de la infraestructura eléctrica, se ejecutaron obras por \$1.765 millones de pesos, permitiendo al hospital fortalecer sus instalaciones eléctricas, específicamente:

1. En el suministro de un transformador de 100kva, tableros y circuitos eléctricos para poner en funcionamiento el nuevo tomógrafo.
2. Adquisición de un motor de 125hp y un transformador de 630kva, para la Planta de Oxígeno.
3. Instalaciones eléctricas para la nueva Planta de Vacío.



4. Se optimizó el sistema eléctrico de la subestación de potencia de la torre principal de baja tensión, la cual alimenta el 70% de la carga eléctrica del edificio, en cuanto a transferencias y sincronismo, realizando la reparación de la transferencia eléctrica de 1200 amperios, garantizando la continuidad del servicio.

Suministro de una transferencia nueva de 1600 amperios integrada a un tablero con capacidad de 2500 amperios, para la zona de calderas que permita actualizar dos transferencias en estado delicado de 800 amperios y de 1200 amperios respectivamente y mejoramiento del sistema de puesta a tierra.

5. Se adquirieron 5 ups: para el Laboratorio de Biología Molecular, para el nuevo tomógrafo y para el área de Facturación.

6. Se realizaron instalaciones eléctricas para la conexión de 22 sillas nuevas de diálisis en el área de Cancerología, instalaciones para el área de Nutrición y Neurocirugía, instalaciones de tomas e iluminación en el área externa de la Unidad Mental e instalaciones para el área de la Central de Mezclas, del banco de condensadores y de los aires acondicionados de Salas de Cirugía.



Con el apoyo del Ministerio de Salud y recursos propios del Hospital, se han adquirido equipos biomédicos y mecánicos por valor de \$5.929 millones de pesos, donde podemos destacar un tac de 16 cortes, un ecocardiógrafo portátil, un equipo de rx portátil, un equipo de rayos x arco en c, 4 ecógrafos portátiles, 3 máquinas de hemodiálisis, 3 electrocardiógrafos, 4 desfibriladores, 30 monitores de signos vitales básicos, 2 doppler fetal, un fibrobroncoscopio, 2 videobroncoscopios para vía aérea, 3 cánulas de alto flujo, 9 videolaringoscopios, 120 flujómetros, 2 congeladores de plasma para el banco de sangre, 18 camas eléctricas hospitalarias para áreas covid, 17 sillas multipropósitos, 11 camas hospitalarias, 2 centrifugas, 1 espirómetro, 1 mesa de cirugía, 4 incubadoras neonatales, 1 bomba de vacío y repotenciación de la Planta de Aire Medicinal.



## TOMÓGRAFO

## ARCO EN C



De otra parte, durante el año 2021 se realizaron 365 órdenes de compra y/o servicios por valor de \$ 14.158 millones; de las cuales 287 fueron compras de productos farmacéuticos, material médico quirúrgico y material reactivo y de laboratorio para garantizar la prestación del servicio a nuestros usuarios.

Fuente: Raúl Castro Rayo - Subgerente Administrativo

## LA FUNCIÓN PÚBLICA Y SUS CURSOS VIRTUALES

Como colaboradores de la institución nuestro deber es estar bien informados, capacitados y al tanto de las últimas noticias y novedades que conciernen al desarrollo de nuestras actividades. Por esta razón, el aprendizaje continuo es una cualidad muy valiosa que cualquier empleado público y en general, cualquier ciudadano que busque contribuir a la sociedad debe adoptar.

El Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), como máxima autoridad del sector Función Pública, busca fortalecer la gestión de las entidades nacionales y territoriales mejorando el desempeño de los servidores públicos al servicio del Estado. Por esto, ha dispuesto una plataforma virtual denominada Espacio Virtual de Asesoría (EVA), que busca ayudar a las entidades, a los servidores y a los ciudadanos de una manera sencilla, efectiva y transparente, por medio de guías, manuales, metodologías y sus cursos virtuales gratuitos.

Dentro de sus cursos encontramos el del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), compuesto por ocho módulos que abarcan las siete dimensiones del modelo, así como un módulo especial de Auditoría Interna, que tienen como objetivo facilitar su comprensión e implementación en las entidades públicas, bajo el entendido de que la gestión es el recurso que permite a las entidades y organismos públicos orientar su acciones enfocadas en conseguir sus objetivos, satisfaciendo las necesidades de los ciudadanos.

Por otra parte, también se encuentra disponible el curso de Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción, el cual tiene como objetivo orientar a los colaboradores bajo la cultura de la legalidad y la ética de lo público, ofreciendo el conocimiento básico para tener en cuenta en la toma de decisiones y asumir comportamientos en los que prevalezca el interés general sobre el particular.

Así pues, desde la Oficina Asesora de Control Interno hacemos extensiva la invitación a inscribirse en los cursos virtuales gratuitos disponibles en el DAFP, fundamentales para la adquisición y afianzamiento del conocimiento en temas transversales que influyen en nuestra labor diaria, mejorando el desempeño de los servidores públicos al servicio de la ESE.



Fuente:  
Marisol Gutiérrez Trujillo  
Jefe Oficina Asesora de Control



# NANDITO COMUNICA INFORMACIÓN INSTITUCIONAL DIARIA

Con el ánimo de fortalecer la comunicación interna en nuestro Hospital, dentro de las estrategias de Comunicación Interna, se creó “NANDITO COMUNICA”, que entra a hacer parte de la lista de canales con los que cuenta esta Institución, para informar sobre lo que acontece diariamente en nuestro Hospital. Este medio será divulgado diariamente por WhatsApp y correo electrónico.



## NANDITO COMUNICA

### INFORMACIÓN INTERNA DE E.S.E HUHMP

Nos permitimos informar que a partir de hoy, desde **NANDITO COMUNICA**, les estaremos dando a conocer diariamente las principales noticias de nuestra institución.



#### AUXILIOS EDUCATIVOS



Por primera vez, en el año 2021, se REGLAMENTÓ y fueron OTORGADOS AUXILIOS EDUCATIVOS, a 200 FUNCIONARIOS, de la E.S.E, por valor de \$100.000.000 millones de pesos.



#### PRESUPUESTO EJECUTADO 2021



El presupuesto ejecutado durante la vigencia 2021 para el Bienestar Laboral de los funcionarios fue de \$487.094.320 millones de pesos.



#### 6492 BENEFICIADOS



Nuestros funcionarios públicos, sus familias, colaboradores y contratistas fueron beneficiados de las 19 actividades desarrolladas por el PROGRAMA de Bienestar Laboral y la Gerencia en la vigencia 2021.



#### DESMONTE ACELERADOR LINEAL



Continuamos preparándonos para recibir el NUEVO Acelerador Lineal. El pasado miércoles dimos inicio al desmonte del Acelerador Lineal en la Unidad de Cancerología.

Nos interesa informar todo lo que pasa en las instalaciones de nuestro Hospital Universitario Hernando Moncaleano Perdomo.

## MINIMIZAMOS BARRERAS, APRENDIENDO LENGUA DE SEÑAS COLOMBIANA

Nuestra Institución dio inicio, el pasado mes de febrero, al Primer Ciclo de Capacitación “Aprendo Lengua de Señas, minimizo barreras comunicativas” dirigido al talento humano del Hospital, quien viene recibiendo con gran interés esta capacitación.

Esta capacitación, realizada desde la Oficina de Mercadeo y Comunicaciones, tiene como propósito sensibilizar a nuestros colaboradores y promover la accesibilidad al Lenguaje de Señas Colombiana, generando mayor conciencia de los limitantes que viven las personas con discapacidad auditiva, para comunicarse. De esta manera fomentamos el respeto a los derechos humanos y la dignidad de nuestros usuarios sordos.



## FORTALECIENDO LAS REDES SOCIALES DE NUESTRA INSTITUCIÓN

La Oficina de Mercadeo y Comunicaciones realizó, en las diferentes unidades funcionales, la campaña de sensibilización y de adherencia a las redes sociales de la Institución en desarrollo del plan de mejora resultante de la evaluación de comunicación vigencia 2021.

**Te invitamos a que nos sigas en nuestras**

**REDES SOCIALES**



E.S.E Hospital Universitario  
Hernando Moncaleano Perdomo



hospitaluniversitarioneiva



E.S.E Hospital Universitario  
de Neiva



@HUNEiva

## HUMANIZANDO CON EL CORAZÓN

Desde el Programa de Humanización, nuestra Institución busca generar ayuda y acompañamiento a los usuarios y/o familiares, proporcionando bienestar a través de los colaboradores. Para ello se desarrollan actividades que ayudan a minimizar miedos, ansiedades, preocupaciones y otras emociones que pueden traer consigo la enfermedad o el deceso del usuario, ofreciendo cuidado constante y sensible, a su vez, la espiritualidad es parte fundamental del ser humano, por lo cual se brindan espacios humanizados, para que los usuarios que lo deseen, satisfagan sus necesidades espirituales por medio de los sacramentos, entre ellos el sacramento del Matrimonio, promoviendo así al usuario en su integralidad, atendiendo su dimensión espiritual y corporal.

### ACTO DE AMOR Y HUMANIZACIÓN EN EL HUHMP



Nuestra Institución cumplió el sueño de unir en el sagrado vínculo del matrimonio, bajo la bendición de Dios, a uno de nuestros pacientes oncológicos.

Gracias a todo el talento humano y al Todopoderoso, por permitirnos trabajar día a día por un Hospital Seguro y Humanizado.

Fuente: Oficina Garantía de la Calidad- Humanización

### UNA EXPRESIÓN DE VIDA



Fuente: Oficina Garantía de la Calidad- Humanización

En nuestra institución realizamos la Segunda Muestra Artesanal de nuestros pacientes oncológicos hospitalizados “Una Expresión de Vida”.

Gracias por la participación y el apoyo de todos nuestros colaboradores, usuarios que adquirieron sus obras y a los pacientes que contribuyeron con sus obras.

Seguiremos realizando este tipo de actividades terapéuticas y humanizadas contribuyendo al bienestar de nuestros pacientes.

**¡Somos un Hospital Seguro y Humanizado  
que trabaja con el Corazón!**

## TIPS PARA JEFES DE ÁREA RESPONSABLES DE GENERAR RESPUESTAS A PQRSD



- Revise la Extranet todos los días, si encuentra una PQRSD codificada por Ej: 1111-20-1, 1111-20-2, indica que hay más de un área involucrada, por tanto, la respuesta que genere no se debe enviar al usuario, se cierra por canal cartelera y entrega copia interna al SIAU para que allí sea unificada.
- Una vez entregada la PQRSD al jefe del área, procederá a generar una respuesta, no mayor a ocho (8) días hábiles de vencimiento interno. Si no es de su competencia debe reasignarla en un término no mayor a 24 horas.
- La respuesta de la PQRSD debe ser enviada directamente de la oficina que la emitió al petionario, por correo electrónico o certificado, dejando copia en la oficina de atención al usuario. Si la PQRSD no registra dirección, correo electrónico o sea un anónimo, esta debe ser cerrada por canal cartelera y entregar copia interna a la oficina de atención al usuario.

## MANUAL DE ATENCIÓN AL CIUDADANO

Con el fin de facilitar el acercamiento con nuestros usuarios y ciudadanos en general debemos contribuir con la garantía de sus derechos, propiciando una relación entre iguales, con roles y responsabilidades diferentes pero complementarias, por tal razón los colaboradores de la E.S.E Hospital Universitario de Neiva debemos tener en cuenta lo siguiente:



**Saludar siempre al ciudadano  
con actitud de servicio.**



**Ser cortés, sencillo, respetuoso  
y mostrar interés en ayudar.**



**Utilizar lenguaje claro**



**Orientar con claridad y  
precisión**



**Evitar respuestas groseras como  
"eso no me toca a mí", "no se" y  
"no tengo tiempo".**



## PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y AMBIENTAL

El Hospital Universitario Hernando Moncaleano Perdomo, se encuentra en la búsqueda de consolidar la institución como empresa socialmente responsable, generando gran impacto en el desempeño económico, balance ambiental y responsabilidad social, la institución dinamiza su compromiso con la región a través del logro de la satisfacción real de necesidades de los clientes internos y externos, la formación del talento humano, el cuidado del medio ambiente, la integración con el entorno y la comunidad, fomentando una cultura saludable dentro la estructura de la institución a la visibilidad en el entorno, el rendimiento de la inversión y la mejora de la productividad y motivación de los empleados.

### ESTRATEGIAS DEL PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL HUHMP

#### Regalando sonrisas

Jornadas de salud para intervenir pacientes con labio y paladar fisurado.



#### Compromiso con los colaboradores

Ejecución del Programa de bienestar laboral institucional y actividades de seguridad y salud en el trabajo que van dirigidos al cuidado y recreación de los funcionarios y sus familias.



## Gotas de Solidaridad

Subsidio de alimentación que se otorga a madres lactantes y población vulnerable, (Acompañantes de pacientes).



## Compartiendo con Amor

Celebración de fechas especiales a usuarios que se encuentran hospitalizados.



## Hospital amigable con el medio ambiente

Planta de tratamiento de Aguas Residuales (PTAR) / Gestión integral de residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE) / Campañas educativas para sensibilizar al cliente interno y externo en la importancia de reciclar y el manejo de cero papel.



## Bienestar a Colaboradores

Subsidio de alimentación completa (almuerzo, refrigerio) dentro de su jornada laboral el cual va dirigido a Médicos Internos, Residentes y Enfermeras que trabajen más de 12 horas.



## En la búsqueda de un hogar de paso

Garantizar la seguridad a toda la población vulnerable que viene de diferentes regiones, brindando el acceso a diferentes servicios e intervención en la búsqueda de hogar de paso.



## Tarifa especial de servicios de salud para colaboradores

La institución otorga descuento para el colaborador y sus familiares (cónyuge, hijos y padres) sin importar su tipo de vinculación en el servicio de Laboratorio clínico e imágenes diagnósticas.



Fuente: Oficina de Atención al Usuario

## Infografías

**HOSPITAL NIVERSITARIO**  
HERNANDO MONCALEANO PERDOMO  
Empresa Social del Estado

**MINIMIZAMOS BARRERAS COMUNICATIVAS Y RESPETAMOS LAS DIFERENCIAS**

.....

Nuestra institución cuenta con un **Intérprete de Señas** que en el momento de requerirlo, puede solicitarlo a la Oficina de Mercadeo y Comunicaciones, PBX: 8715907 ext. 1705



Juntos Crecemos en Salud  
#HospitalHumanizado

**¡Corazón para servir!**

Diseño: Mercadeo y Comunicaciones HUHMP/Fuente: Oficina SIAU HUHMP

**HOSPITAL UNIVERSITARIO**  
HERNANDO MONCALIANO PERDOMO  
Empresa Social del Estado

**7 TIPS PARA EL MANEJO DE ROPA HOSPITALARIA, SEGREGACIÓN Y CLASIFICACIÓN**

- 1 TIPS**: Antes de retirar la ropa de la cama, verificar que no haya presencia de objetos personales del paciente o elementos como gasas, agujas, etc.
- 2 TIPS**: Segregar de manera separada ropa sucia y/o ropa contaminada.
- 3 TIPS**: La ropa del personal asistencial debe separarse de la ropa del paciente y rotularse para que en el proceso de lavado se haga de forma independiente.
- 4 TIPS**: Toda ropa sucia o contaminada se debe colocar en un contenedor cerrado.
- 5 TIPS**: Evite que la ropa sucia o contaminada tenga contacto directo con el piso.
- 6 TIPS**: No arrastre las bolsas que contiene ropa sucia o contaminada.
- 7 TIPS**: La ropa contaminada debe colocarse en bolsa roja, debidamente sellada y con rótulos indicativos del peligro de contaminación.

**¡SEPARAR NOS PROTEGE!  
POR TU SALUD Y LA NUESTRA SEPARA**

**VIGILADO Supersalud**  
Diseño: Oficina de Mercado y Comunicaciones, E.S.E. HUHMP  
Fuente: Oficina de Recursos Físicos, E.S.E. HUHMP

¡Corazón para Servir!  
Juntos Creemos en Salud #HospitalHumanizado

**INTERACTÚE EN NUESTRA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL**

[www.hospitalneiva.gov.co](http://www.hospitalneiva.gov.co)

**Conozca el contenido de la sección ENTIDAD**

- 1 Plataforma Estratégica
- 2 Proyectos Institucionales
- 3 Planes y programas
- 4 Recursos Humanos
- 5 Historia
- 6 Organigrama
- 7 Mapa de Procesos
- 8 Junta directiva
- 9 Derechos y deberes de los pacientes
- 10 Funciones Institucionales
- 11 Imagen Corporativa

**HOSPITAL UNIVERSITARIO**  
HERNANDO MONCALIANO PERDOMO  
Empresa Social del Estado

¡Corazón para Servir!  
Juntos Creemos en Salud #HospitalHumanizado

**VIGILADO Supersalud**  
Diseño: Oficina de Mercado y Comunicaciones, E.S.E. HUHMP

**HOSPITAL UNIVERSITARIO**  
HERNANDO MONCALIANO PERDOMO  
Empresa Social del Estado

# Call Center

Para agendamiento de citas de consulta médica

*Mejoramos el acceso a nuestros servicios*

**Línea WhatsApp**  
311 884 8270

**Línea Fija**  
608 8715907

**Líneas Temporales**  
601 3164881 - 601 3164882

**VIGILADO Supersalud**

¡Corazón para Servir!  
Juntos Creemos en Salud #HospitalHumanizado

Diseño: Oficina de Mercado y Comunicaciones, E.S.E. HUHMP  
Fuente: Oficina Asesora de Sistemas de Información, E.S.E. HUHMP

## DIRECTORIO TELEFÓNICO INSTITUCIONAL 2022

## DIRECTORIO



## CALL CENTER PARA AGENDAMIENTO DE CITAS DE CONSULTA MÉDICA

LÍNEA FIJA	871 5907
LÍNEA WHATSAPP	311 884 8270
UNIDAD CANCEROLOGÍA	60113164881 - 6013164882

## SEDES

## DIRECCIÓN

## TELÉFONO

E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO HERNANDO MONCALEANO PERDOMO	CALLE 9 No. 15-25	871 5907
LABORATORIO - INMUNO GENÉTICA UNIVERSIDAD SURCOLOMBIANA	CALLE 9 No. 14-03	871 8310
SEDE IAMII-CANGURO	CALLE 7 No. 13-47 Barrio Altico	871 5907 Ext. 1191
CONSULTA EXTERNA ESPECIALIZADA	CARRERA 13 No. 10-46 Barrio Altico	871 5907 Ext. 1114

## UNIDAD FUNCIONAL

## EXTENSIÓN

## UNIDAD FUNCIONAL

## EXTENSIÓN

Activos Fijos	1400	Coordinación Cancerología	1302
Admisiones Respiratorias	7269	Coordinación Cancerología-Secretaría	1708
Admisiones Urgencias	1111	Coordinación Ing Biomédica	1203
Almacén-Activos fijos	1126-1161	Correspondencia	1150
Alto Riesgo Obstétrico	1274	Correspondencia	1160
Archivo Administrativo	1260	Costos	6112
Archivo Cancerología	1312	CRU	1194
Atención al Usuario	1113	Departamento Enfermería-Coordinación	4131
Atención al Usuario Coordinación	1121	Departamento Enfermería-Secretaría	4130
Atención al Usuario Módulo de Información	1241	Ecografías	1172
Auditoría Facturación	5156	Educación Médica Continuada	1249
Auditoría y Facturación Unidad Mental	4132	Endoscopia Citas e Información General	1254
Autorizaciones 5 Piso	5264	Enfermería 6 Piso	6156
Autorizaciones 6 piso	6290	Enlace Cancerología	1986
Autorizaciones Óscar Moreno	3286	Epidemiología	4255
Banco de Sangre-Secretaría	1236	Estadística	2285
Banco de Sangre-Transfusional	1138	Esterilización	2252
Banco Sangre- Coordinación	1985	Expansión Archivo	1182
Bienestar Laboral	1288	Facturación 4 Piso	4175
Biomédica cancerología	1303	Facturación Ambulatoria	1250
Biomédicos	1278	Facturación Ambulatorios	1175
Bodega-Farmacia	1231	Facturación Cancerología	1314
Cardiología no invasiva-Ecocardiograma	1237	Facturación Cirugía-Admisiones Sala de Partos	2292
Cartera	1242-2215	Facturación Coordinación	2275
Central de Materiales	1137	Facturación Pediatría Torre Materno Infantil	3265
Cirugía 5 Piso- Coordinación	5113	Facturación Principal	2115
Citas Médicas- Cancerología	1306	Facturación UCI Adultos	2241
Clínica de Heridas	5284	Facturación Urgencias	1271
Conmutador	1000	Facturación y Caja - Consulta externa	1404
Consulta Externa Facturación	1252	Facturación, Sala de Partos 5,6 y 7 Piso- Zona Expansión Ginecología	1291
Consulta Externa-Estación Enfermería-Orientación	1114-1167	Farmacia - Coordinación	1227
Consulta Externa 3 Piso Cancerología	1315	Farmacia Cancerología	1311
Consultorio-Maxilofacial	1195	Farmacia Cirugía	2149
Contabilidad	1281-1284	Farmacia Principal	1148-1180
Contratación-Abogados	1133	Garantía de la Calidad	1993
Contratación-Coordinación	1219	Gerencia	1201
Contratación-Secretaría	1217	Gerencia Secretaría	1202
Control Interno Disciplinario	1262	Glosas y Conciliaciones	2116
Control Interno-Secretaría	1125	Hospitalización	1709

UNIDAD FUNCIONAL	EXTENSIÓN
Hospitalización 7 Piso-Medicina Interna	7184
Hospitalización Cirugía 5 Piso	5155
Hospitalización Oncología	1700-7192
Hospitalización Oncología	1318
Hospitalización Unidad Mental	1110
Hospitalización VIP	7182
Hospitalización-Coordinación	1704
IAMI	1191
Imagenología-Coordinación	1226
Imagenología-Rayos X	1297
Infectología Adultos 6 Piso	6257
Infectología Pediátrica 3 Piso	3112
Jurídica Secretaría	1164
Jurídica-Auditor Médico	1992
Jurídica-Coordinación	1157
Laboratorio Biomolecular	1149
Laboratorio-Patología	1145
Laboratorio-Toma muestras	1147
Lactario	3270
Lactario-Coordinación	3271
Lavandería - Ropería	1128
Mantenimiento y Soldadura	1287
Medicina Interna 4 Piso	4259
Medicina Interna-6 Piso	6157
Mercadeo Cancerología	1317
Mercadeo y Comunicaciones	1705
Mercadeo y Comunicaciones-Coordinación	1139
Monitoreo Cámaras	1163
Neumología	1155
Neurocirugía	4277
Neurofisiología	1169
Nutrición	1168
Nutrición-Soporte	1173
Observación Adultos VIP	1135
Observación Adultos-MIU	1268
Observación Adultos-Trauma	1151
Oficina Asignación de Camas	6158
Pediatría-secretaría	3229
Piso 3 Estación de Enfermería - Hospitalización Pediátrica	3153
Piso 4 Medicina Interna	4154
Planeación	1116
Planeación, Calidad y Desarrollo institucional	1122
Planta de Gases	1181
Portería Entrada Principal	2260
Portería Sótano	1194
Preconsulta Cancerología	1308
Presupuesto	1251
Programa Canguro	1280
Programación Cirugía	7164
Programación Quimioterapia	1706
Radicación de Cuentas	2294
Radioterapia Consultorio 5	1305
Radioterapia Consultorio 6	1319
Radioterapia Entrada	1326

UNIDAD FUNCIONAL	EXTENSIÓN
Radioterapia	1322
Recuperación	2141
Recursos Físico-Secretaría	1166
Redes	1127
Referencia y Contrarreferencia Coordinador	1266
Referencia y Contrarreferencia	1267
Revisoría Fiscal	1132
Ropería	7261
Sala de Partos	2146
Sala de Quimioterapia	1136
Sala Hemodinamia	2282
Salas de Cirugía	2160
Salas de Cirugía-Coordinación-Auditoria	2143
Salud y Seguridad en el Trabajo	1253
Servicios Ambulatorio-Coordinación	1156
Servicios Ambulatorios-secretaría	1158
Sistemas de Información- Soporte Equipos	1159
Sistemas de Información-Mesa de ayuda	1142-1174
Sistemas de Información-Mesa de ayuda- Aplicativo	1153
Sistemas Información Hospitalaria - Coordinación	1178
Sistemas Información Hospitalaria-Secretaría	1177
Subgerencia Administrativa-Secretario ejecutivo	1207
Subgerencia Financiera	1208
Subgerencia Financiera - Secretaría	1209
Subgerencia Técnico - Científica	1204
Subgerencia Técnico-Científica-Secretaría	1205
Suministros	1130
Suministros Osteosíntesis	1994
Suministros-Coordinación	1196
Suministros-Secretaría	1197
TAC T. Materno Infantil	1228
Talento Humano - Jefe	1212
Talento Humano-Hojas de vida	1176
Talento Humano-Nómina	1131
Talento Humano-Secretaría	1211
Talento Humano-Vacaciones	1134
Tesorería	1118
Tesorería-Coordinación	1213
Toma de Muestras TMI	1263
Trabajo Social 3 Piso	2226
Trabajo Social 5 Piso	1146
Trabajo Social Cancerología	1316
Trabajo Social-Urgencias	1286
TRIAGE	6165
UCI Adultos - Estación de Enfermería	2199
UCI Adultos 1 Piso 4-Ginecología	2191
UCI Adultos 3 Piso -Zambrano	2197
UCI Adultos Nueva - Anestesiología	3126
UCI Adultos Piso 3-Fajardo	2189
UCI Adultos Secretaría 2 Piso	2279
UCI Expansión Oscar Moreno	2193
UCI Ginecológica-Obstétrica-Estación de Enfermería	2234
UCI Neonatal-Estación de Enfermería	3124
UCI Pediátrica - Estación de Enfermería	3114

UNIDAD FUNCIONAL	EXTENSIÓN
UCI-Coordinación	2280
Unidad Cancerología	1708
Unidad Cancerología-Conmutador	1730
Unidad Cardiovascular	2283
Unidad Cardiovascular Coordinación	2284
Unidad de Trasplante	2212-2242
Unidad -Endoscopia	1256
Unidad Expansión-Oscar Moreno Vargas- Urgencias respiratorias	2195
Unidad Mental-Coordinación	1272
Unidad Renal	2250
Unidad Renal Sala de Terapia	2293
Unidad Renal-Coordinación	2249
Unidad Resonancia	1276

UNIDAD FUNCIONAL	EXTENSIÓN
Urgencias - Coordinación	1154
Urgencias Atención Inmediata	4266
Urgencias Pediátricas	1335
Urgencias Secretaria	1144
Urgencias-Caja	1112
Urgencias-Estación Enfermería	1170
Urgencias-Observación	1337
Urgencias-Observación y UCI Pediátrica Respiratoria	1152

# DIRECTORIO TELEFÓNICO INSTITUCIONAL 2022



*¡Juntos Crecemos en Salud!*



¡Corazón para servir!

#HospitalHumanizado