

	FORMATO										
	PLAN DE ACCION ESTRATEGICO								FECHA DE EMISIÓN: ENERO 2019		
									VERSION: 01		
									CODIGO: GD-ME-F-004C		
PLANES ESTRATEGICOS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	DIMENSION	DERECHOS FUNDAMENTALES	LINEAS O INICIATIVAS ESTRATEGICAS	ACTIVIDADES	INDICADOR O PRODUCTO	RECURSO DE INVERSION (SI APLICA)	EVIDENCIA	FEHCA INICIO	FECHA FINAL	RESPONSABLE
7. Plan de Bienestar Laboral e Incentivos Institucionales	A1.Elevar la competencia y motivación del personal.A2. Mejorar la seguridad y humanización del ambiente físico A4.Disponer de Información confiable y propender por su confiabilidad.B7.Mejorar la continuidad de la atención. C10. Elevar la satisfacción de los clientes. C11.Mejorar la eficacia de la atención.C13. Humanizar los servicios.C14. Elevar la rentabilidad financiera.D17.Ser una institución socialmente responsable	Talento Humano Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación	Trabajo Participación Igualdad Derecho de petición	Elaborar e implementar un programa de bienestar laboral e incentivos que permita comprometer a los colaboradores con el mejoramiento continuo de la calidad y con la cultura organizacional.	Elaborar un diagnóstico de necesidades con base en el instrumento de recolección de información aplicado a los servidores públicos de la institución.	Programa de bienestar e incentivos elaborado y aprobado para la vigencia por parte del comité de Bienestar Laboral.	N/A	Plan debidamente elaborado y aprobado.	1/01/2019	30/04/2019	Jefe Oficina Talento Humano - Profesional Universitario Bienestar Laboral
					Elaborar el programa de bienestar laboral e incentivos	Programa de bienestar e incentivos elaborado y aprobado para la vigencia por parte del comité de Bienestar Laboral.	N/A	Programa de bienestar e incentivos elaborado y aprobado para la vigencia por parte del comité de Bienestar Laboral.	1/01/2019	30/04/2019	Jefe Oficina Talento Humano - Profesional Universitario Bienestar Laboral
					Ejecutar el Plan de bienestar e incentivos, aprobado para la vigencia, generar informe cuatrimestral y presentarlo a la alta dirección.	Informes de avance cuatrimestrales.	500000000	Informes de avance cuatrimestrales.	1/01/2019	31/12/2019	Jefe Oficina Talento Humano - Profesional Universitario Bienestar Laboral
					Realizar Seguimiento - Generar un informe cuatrimestral sobre la ejecución del programa	Informes cuatrimestrales de avance al Plan de Bienestar e incentivos presentado a la alta dirección.	N/A	Informes cuatrimestrales de avance al Plan de Bienestar e incentivos presentado a la alta dirección.	1/01/2019	31/12/2019	Jefe Oficina Talento Humano - Profesional Universitario Bienestar Laboral

ORIGINAL FIRMADO

FIRMA RESPONSABLE