

MINSALUD

Confirma Significativos avances en la E.S.E más importante del sur de Colombia



“Es un ejemplo para todas las regiones. Está mostrando que, a pesar de las dificultades financieras, las cosas se pueden hacer bien”

**“Alejandro Gaviria Uribe”
Minsalud.**



Contenido

Editorial	2
Planes de mejoramiento	3
Control interno disciplinario, una oficina garante de los derechos del servidor público	4
El Banco de Sangre promueve la cultura de la donación voluntaria y habitual de Sangre	4
Moderno Angiógrafo	5
Todos por la seguridad del paciente	5
Nueva unidad quirúrgica para orgullo regional y nacional	6-7
Ponte pilas y "Recopila"	8
Hospigreen	8
Hospital seguro y humanizado	9
Reconocimiento a funcionaria	9
El Hospital Universitario de Neiva ¡Amigo del medio ambiente	10
Agradecimiento	11
Hospital Universitario de Neiva, fiel a nuestras tradiciones	12

COMITÉ EDITORIAL

Jesús Antonio Castro Vargas
Gerente

Marleny Quesada Losada
Jefe de Planeación, Calidad y Desarrollo Institucional

María del Pilar Esquivel Sánchez
Profesional Universitario Oficina de Mercadeo y comunicaciones

Carmen Elena Tafur Perdomo
Profesional Universitario Oficina de Mercadeo y comunicaciones

Diseño: **HEBERGRAFICAS**
Fotos: Oficina de Mercadeo y Comunicaciones



Editorial

La ecología y la conservación del medio ambiente son temas que actualmente suenan muchísimo a nivel mundial, originados por la preocupación de la destrucción y daños irreparables que se están ocasionando a los recursos naturales, debido a múltiples causales que han incidido negativamente, en la conservación de sus bosques, selvas, flora, fauna y en general el medio ambiente.

Es por ello que nuestro Hospital, como Institución Amiga del Medio Ambiente, se ha querido unir a esta significativa causa, vinculándose a la Red Global de Hospitales Verdes y Saludables. Dicha red denominada "Comunidad Mundial de Hospitales, Sistemas de Salud y Organizaciones Profesionales y Académicas", busca reducir su huella ecológica y promover la salud ambiental pública, desarrollando prácticas sostenibles y medir su progreso.

En consecuencia, en nuestro Hospital nace una campaña de sensibilización ambiental denominada "HOSPIGREEN", como propuesta para la solución de algunos problemas ambientales que se generan en nuestra Institución, siendo una manera viable para la mejora de la calidad de vida de los habitantes y fortalecer una educación ambiental en el personal administrativo, asistencial y usuarios en general.

Hoy quiero hacer un llamado especial y despertar la sensibilidad de todos los miembros de nuestra gran familia hospitalaria, frente a este tema, por considerar que nos compete a todos, velar por la preservación del medio ambiente, toda vez que la efectividad de esta campaña se dará por la eficiencia, eficacia y la participación de los grupos de trabajo, en la medida que se adapten a los cambios de hábitos que se tendrán que dar, para la minimización de los problemas ambientales que se requieren reducir.

Los integrantes de este Hospital se han destacado por su compromiso institucional en todos sus servicios y estoy seguro, que no seremos ajenos a esta gran campaña, para aportarle también de manera comprometida, al medio ambiente.

Con sentimientos de gratitud y aprecio.

JESUS ANTONIO CASTRO VARGAS
Gerente

PLANES DE MEJORAMIENTO

Una Oportunidad Para Mejorar a Nivel Personal e Institucional



Entendidos como “Una herramienta dinámica y continua, que permite determinar y programar las acciones necesarias para corregir o mejorar procesos, procedimientos, trámites, identificando responsables y fechas de ejecución”; su desarrollo ordenado y sistemático es la gran salida que tenemos al interior de nuestra entidad, para demostrar que no sólo podemos llegar a superar las deficiencias en favor de los usuarios, sino que se pueden aprovechar las fortalezas, para progresar y estar cada vez más cerca de cumplir nuestra meta más importante: La Acreditación.

Debemos recordar que los buenos resultados no son un accidente, ni se logran de manera espontánea o automática; se logran con un diseño y propósitos claros, en plazos de tiempos programados de acuerdo con el tipo de objetivo propuesto, trabajando en equipo: “Quien practica el mejoramiento continuo, sabe que siempre progresa”.

Es por lo anterior que, para la elaboración de un buen Plan de Mejoramiento, debemos identificar previamente, de manera clara y precisa, la situación que lo origina, las acciones de mejora propuestas por nosotros mismos, dentro de nuestro rol, ámbito de control y recursos disponibles, como responsables de su ejecución, las metas generales y específicas, los indicadores con los cuales vamos a evidenciar el nivel de avance y el plazo durante el cual nos comprometemos a cumplirlas, acorde con la complejidad de la actividad; de tal manera que el plan se constituya en una herramienta objetiva y confiable para garantizar que se subsanen las oportunidades de mejora detectadas en ejercicio de los principios de autocontrol y autoevaluación, como también derivadas de auditorías.

En este sentido, es importante retroalimentar dentro de cada dependencia, servicio o proceso, qué tan asertivos y responsables estamos siendo frente a nuestro compromiso de mejoramiento continuo; teniendo en cuenta, por ejemplo, que en recientes ejercicios de seguimiento al cumplimiento de Planes de Mejoramiento suscritos con entes de control interno y externos, derivados de informes de auditoría de la Contraloría Departamental, Supersalud, Invima, INS, Secretaría de Salud Departamental; de la propia Oficina de Control Interno; como también de los Planes de Mejoramiento Individual que reposan en la Oficina de Talento Humano como producto de la evaluación de desempeño laboral; se aprecian algunas debilidades en la elaboración y en la oportunidad y sustentación de avances en varios de los planes; debido a diferentes causas como por ejemplo

la falta de asociación o relación de causalidad entre la acción y el indicador, entre la acción y la oportunidad de mejora o hallazgo detectado, fechas de cumplimiento muy cortas o muy largas con relación a la complejidad de la acción de mejora, incumplimiento de dichas fechas, la no elaboración y/o conservación de evidencias para demostrar los avances; lo cual aparte de incumplir el logro de los objetivos del Plan de Mejoramiento, con oportunidad y calidad, viene generando observaciones a nivel institucional de parte de estos entes de control.

Desde nuestros roles, como Oficina de Control Interno, queremos invitarlos a la reflexión para que, en la estructuración de futuros Planes de Mejoramiento, previamente realicemos un análisis con base en los siguientes interrogantes, de tal manera que garanticemos el mejoramiento continuo: • ¿Son adecuados los objetivos del mejoramiento respecto de la situación inicial? • ¿Las acciones propuestas subsanan las deficiencias detectadas? • ¿Los ámbitos de responsabilidad asignados a cada acción de mejora, garantizan el cumplimiento de las mismas? • ¿Los tiempos de ejecución establecidos, son cumplibles de acuerdo con la complejidad de la acción de mejora propuesta? • ¿Se encuentra definida la estrategia para la difusión e información sobre el plan? • ¿Es factible el cumplimiento de las acciones propuestas respecto a los responsables asignados, los plazos fijados y los recursos disponibles? • ¿Son adecuados los indicadores que miden cada actividad de mejora?

La objetividad y responsabilidad con la que nos cuestionemos frente a cada uno de estos aspectos, darán como resultado un Plan de Mejoramiento, viable, cumplible y en la medida que apliquemos en nuestras actuaciones los principios de Autocontrol, Autogestión y Autoevaluación, lograremos avanzar como dependencia, servicio o proceso y por consiguiente como institución, hacia el logro de nuestros objetivos, garantizando una atención con calidad y oportunidad para nuestros usuarios.

MILLER LEÓN ROA
Jefe Oficina de Control Interno

Proyectó: JULIO CESAR BERMUDEZ VALDERRAMA
 Contador Público, Agremiado adscrito a la Oficina de Control Interno.

CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO, UNA OFICINA GARANTE DE LOS DERECHOS DEL SERVIDOR PÚBLICO



El derecho disciplinario es una garantía de la función pública que protege los valores, principios rectores de nuestro ordenamiento jurídico, como la moralidad, la transparencia, la honradez, la lealtad, la imparcialidad y la objetividad, cuyo fin es el buen funcionamiento del Estado y el cumplimiento de los fines públicos, en el entendido que se ocupa de la conducta del SERVIDOR PÚBLICO (activo o retirado), en relación en la función que cumple; éste es, con su deber funcional originado en esa relación especial de sujeción y el quebrantamiento de tal deber funcional, sin justificación alguna. Es importante precisar que, a la Oficina del Control Interno Disciplinario, no se debe temer, porque somos garantistas, no puede ser un instrumento para perseguir, pero tampoco para generar impunidad.

La objetividad de un proceso disciplinario debe imperar en la presunción de inocencia, se mantendrá hasta el fallo que el derecho de defensa no es simplemente ordenar pruebas y que éstas tienen igual valor que las utilizadas para acusar, porque la celeridad de los procesos, pueden menoscabar el derecho fundamental al debido proceso, si no se valoran adecuadamente las pruebas.

La invitación en esta ocasión es a actuar con mística, respeto y amor por lo que hacemos, observando el cuidado y diligencia que nuestro actuar personal le imprime a cada actuación pública, con el cuidado y atención sobre lo propio, como lo exige nuestra calidad de funcionarios públicos, exigencia que resulta imperativa y que nos obliga a ser más cuidadosos, acuciosos, respetuosos y dedicados en el cumplimiento de las funciones asignadas al cargo.

Fuente: DIRLEY LOSADA PROAÑOS
Jefe Oficina de Control Interno Disciplinario

El Banco de sangre promueve la cultura de la donación voluntaria y habitual de sangre



El Banco de Sangre del Hospital Universitario Hernando Moncaleano Perdomo, en su proceso continuo de mejoramiento, ha venido desarrollando actividades de capacitación con los diferentes grupos de apoyo y estudiantes, para promover estilos de vida saludables e incentivar la cultura de la Donación Voluntaria y Habitual de Sangre en el departamento. El Club Rotaract Neiva se une este año como semillero de la promoción, concientes de la importancia de tener siempre disponible este preciado líquido para todas las personas que lo necesitan.

“Queremos que las personas vengan y conozcan más de este maravilloso trabajo que realizamos a diario”

Dentro del proceso de capacitación los grupos hacen el recorrido por las instalaciones del banco de sangre, conocen el proceso de la separación de los componentes sanguíneos,

las pruebas infecciosas realizadas, el área de servicio transfusional, almacenamiento, manejo y despacho de los hemocomponentes.

“Ojalá cada día más personas se animen a visitarnos, y comprendan la importancia que tiene nuestro Banco de Sangre, que cada día busca estar más cerca de la comunidad...” afirma el Coordinador

de jornadas de Donación Néstor Andrés Rojas.

Se hace una extensiva invitación a todos los Huilenses para que se acerquen a Donar Sangre para abastecer las necesidades del departamento y que sigan haciéndolo habitualmente, es decir mínimo dos veces al año.

El Club Rotarac centrará sus esfuerzos a nivel empresarial, para que cada día más empresas se sumen a esta noble causa, demuestren su compromiso con la salud pública de la región y participen de manera habitual en las jornadas de Donación de Sangre que se realizan en todo el territorio opita.

Fuente: Néstor Andrés Rojas Ríos
Profesional Universitario Banco de Sangre



Club Rotarac Neiva durante una de las capacitaciones.

MODERNO ANGIÓGRAFO

Al Servicio de la Comunidad del Surcolombiano



Es un equipo de imagenología avanzada que permite obtener imágenes en tiempo real de lo que pasa en el sistema vascular; generando diagnósticos más exactos y la reparación percutánea simultánea es decir, en lugar de “abrir” el cuerpo, se interviene por dentro del mismo vaso sanguíneo y en el mismo momento realizando así manejo de enfermedades valvulares, coronarias, cardiopatías congénitas, periféricas, de arritmia, aneurismas y malformaciones cerebrales y abdominales en pacientes adultos, pediátricos y gestantes.

Con la tecnología Xper Ct dichos estudios y procedimientos cuentan con reconstrucción tridimensional y tomográfica, permitiendo el implante percutáneo de válvula aortica, dispositivos amplatzer para manejo de cardiopatías congénitas, manejo de arritmias, endoprótesis abdominales, hasta stent o balones de dilatación que recuperan el flujo de arterias obstruidas con dosis mínimas de medio de contraste y menor tiempo de exposición a radiación para pacientes y funcionarios.

EL HOSPITAL UNIVERSITARIO DE NEIVA, FORTALECIDO CON ADQUISICIÓN DE TECNOLOGÍA AVANZADA

Fuente: ANA MILENA NEIRA R.
Coordinadora Médica Unidad Cardiovascular



TODOS POR LA SEGURIDAD DEL PACIENTE

Bajo el lema **“POR MI SEGURIDAD Y LA DE MI PACIENTE, YO REPORTE”** la Oficina de Garantía de la Calidad, y la Subgerencia Técnico-Científica, liderada por el doctor José Antonio Muñoz Paz, invitan a todos los colaboradores a adherirse al Programa institucional de Seguridad del Paciente, participando en el **“AUTOREPORTE”** de eventos de seguridad.

Es importante tener en cuenta que, como colaborador, esta práctica nos salvaguarda de asumir la responsabilidad legalmente, de la ocurrencia de un evento que ponga en riesgo la seguridad y la vida del paciente. De igual manera, al reportar el evento, se mitiga en el paciente la severidad de las consecuencias inherentes a cualquier evento de seguridad.

Esperamos contar con la participación de todos ustedes en esta iniciativa, enmarcada en el compromiso institucional de mejorar la calidad y la calidez en la atención a nuestros usuarios, en concordancia con el lema institucional **“Corazón para servir”**.

Fuente: Magda Liliana Arenas Bonilla
Profesional Especializado Oficina de Garantía de Calidad
Programa de Seguridad del Paciente





NUEVA UNIDAD QUIRÚ

El Hospital Universitario de Neiva a la va

Con gran orgullo y satisfacción, la E.S.E Hospital Universitario Hernando Moncaleano Perdomo puso al servicio de sus usuarios y comunidad del Huila y de la región del surcolombiana una moderna Unidad Quirúrgica de alta complejidad.

Dicha Unidad está compuesta por 10 imponentes salas de cirugía de alta complejidad, para procedimientos en especialidades de cuarto nivel como: angiografía, cirugía cardiovascular, cirugía laparoscópica (bariátrica, tórax, pediátrica, gastrooncología, gineco-oncología, urología), neurocirugía, cirugía de columna, ortopedia y de reemplazo articulares, cirugía plástica, trasplante renal.

También está dispuesta, para la realización de todos los procedimientos en las especialidades de tercer y cuarto nivel.

Este extraordinario proyecto hecho realidad, es derivado del compromiso y esfuerzo de un grupo multidisciplinario y de la presente Administración, para brindar seguridad y una óptima calidad científica a sus usuarios.

Hacen parte de esta grandiosa Unidad, máquinas modernas de anestesia, completamente electrónicas, un *angiógrafo* considerado *el segundo mejor del país*, la implementación de sistemas de vigilancia y monitoria de profundidad anestésica, relajación muscular, gasto cardíaco invasivo y no invasivo, presión arterial venosa y cerebrales invasivas, ecografía intraoperatoria. Estas salas gozan de un diseño de torre (cableado, lámparas etc, colgadas en techo), que permite facilitar la circulación en piso y para brindar mayor seguridad.

De igual manera, fueron Implementados controles adecuados para el suministro de energía desde una central con una planta, fue instalado el sistema para control de incendios en partes de circulación masiva en áreas externas de las salas; fue instalado el piso completamente antiestático; las puertas de las salas poseen control electrónico y comandos para cierre, en caso de salas contaminadas, para restringir el ingreso. Con la implementación de esta Unidad de salas

QUIRURGICA PARA ORGULLO REGIONAL Y NACIONAL

Avanguardia de la tecnología, inaugura sus nuevas salas de cirugía de alta complejidad

inteligentes, esta Institución se pone a la altura de las instituciones de salud más importantes a nivel nacional, para beneficio de toda la población de la región del Sur de Colombia.

Fuente: Dr. Jesús Hernán Tovar Cardozo, Coordinador Unidad Quirúrgica
 Elaboró: Carmen Elena Tafur Perdomo, Profesional Universitario Oficina de Mercadeo y Comunicaciones

INAUGURACIÓN DE LA UNIDAD QUIRÚRGICA

Con la presencia del Ministro de Salud y de la Protección Social, fueron inauguradas las nuevas Salas de Cirugía, del Hospital Universitario de Neiva Hernando Moncaleano Perdomo, en acto realizado el pasado jueves 23 de junio. Igualmente, durante su visita el doctor Alejandro Gaviria Uribe, también realizó un recorrido por obras importantes que están en marcha como la torre materno infantil y la Unidad Mental.



PONTE PILAS Y "RECOPILA"



El Hospital Universitario Hernando Moncaleano Perdomo de Neiva participa en programa de posconsumo "Recopila", es decir, de recolección, transporte y disposición final de pilas usadas, liderado por Tronex S.A. y cuyo objetivo primordial es cerrar correctamente el ciclo de vida de este producto, con la participación activa del consumidor y en beneficio del medio ambiente.

Surge en Junio de 2011 como respuesta a la resolución 1297 de julio de 2010 del Ministerio de Ambiente, Vivienda y Desarrollo Territorial, "Por la cual se establecen los Sistemas de Recolección Selectiva y Gestión Ambiental de Residuos de Pilas y/o Acumuladores y se adoptan otras disposiciones". Además de dar cumplimiento a dicha resolución, contribuye a la creación de conciencia y cultura ambiental en nuestra comunidad.

Es un programa con gran importancia pues las cifras nos hablan de una generación de 77.000 toneladas de residuos de pilas que van al relleno ordinario o botadero a cielo abierto en los últimos siete años en nuestro país.

La oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo busca que todos los funcionarios y trabajadores contribuyan en gran medida con la recolección de estos residuos los cuales son definidos como residuos especiales. El objetivo no es que se deje de utilizar un tipo de pilas específico, sino utilizarlas responsablemente y entregarlas al programa Recopila.

Algunos de los beneficios de implementar el programa son:

- Reducir el número de rellenos sanitarios tradicionales y de incineradores.
- Reducir los presupuestos de la Institución destinados al manejo de residuos
- Impulsar el reciclaje, reúso o disposición final adecuada de productos o sus partes.
- Promover procesos y productos más limpios.
- Promover un uso más eficiente de los recursos naturales.

El proceso se resume en tres pasos básicamente:

1. Evita arrojar las pilas a la basura
2. Entrégalas a Recopila
3. Cuéntale a otras personas qué hacer con las pilas usadas.

De esta manera, se reciben pilas de todos los tamaños (AAA, AA, C, D), pilas de botón, pilas de computadores portátiles, pilas de celulares, radios, teléfonos inalámbricos y de todas las marcas. No aplican las baterías Plomo ácido utilizadas en motos, carros y montacargas. Las personas pueden entregar las pilas usadas en cualquiera de los contenedores instalados en los 2 puntos estratégicos de recolección para los funcionarios o usuarios se encuentran en la oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo y en el almacenamiento central de residuos peligrosos.

Las pilas depositadas en puntos de recolección, son recogidas por Recopila, sin ningún costo, a través de su gestor de transporte y llevadas al sitio adecuado para su disposición final, cerrando así el ciclo de vida de las pilas.

Reúne, Recolecta, Revive. Recopila.

Fuente: Salud Ocupacional

Campaña de sensibilización HOSPIGREEN Jornada de aseo en la zona verde de Unidad Mental

El pasado 19 de mayo de 2016, se llevaron a cabo dos jornadas de limpieza en la zona verde de la Unidad Mental, consistentes en actividades de desyerbado del césped, barrido y riego de las plantas, realizados en horas de la mañana. Todo esto gracias a la colaboración de los pacientes de Hospital día, los cuales trabajaron en equipo y con gran eficacia en las diversas actividades, como recolección de basuras orgánicas (hojas secas, ramas de árboles y algunas semillas), que se reunieron en distintas partes del jardín.

En la jornada de la tarde, en el Jardín de la Unidad Mental se llevó a cabo la recolección del material orgánico, empaquetadas en las bolsas correspondientes y las ramas de árboles son recolectadas en

un sitio específico para que éstas sean almacenadas y transportadas por los servicios públicos de Ciudad Limpia.

Adicionalmente es de resaltar la colaboración recibida de parte de colaboradores del área de Servicios Generales, Miller Cortés y las pasantes de Ingeniería ambiental Katherine Cárdenas Márquez, Ana Paola Ponce Rojas quienes estuvieron al frente de esta jornada de Aseo.

Fuente : Dra. Angela María Salcedo
Jefe Oficina de Garantía de la Calidad
Ana Paola Ponce Rojas
Practicante Ingeniería Ambiental

Programa de seguridad del paciente y humanización

“Hospital seguro y humanizado”

REPORTE SUCEOS DE SEGURIDAD



Por su seguridad y la de mi
paciente **YO REPORTE**

La actual administración del Hospital Universitario Hernando Moncaleano Perdomo de Neiva, ha tenido como prioridad impulsar una Atención Segura y Humanizada para todos sus Usuarios. De ahí, que su eslogan “Corazón para Servir”, simbolice el compromiso de la alta dirección, de trabajar incansablemente para diseñar y promover estrategias encaminadas a brindar a todos los usuarios una atención Segura y Humanizada.

Como evidencia de lo anterior el Hospital Universitario cuenta con una Política Institucional de Seguridad del Paciente y una Política Institucional de Humanización y Decálogo del trato Humanizado

De igual forma, ha garantizado los recursos para la conformación de un equipo líder de Seguridad del paciente y un equipo líder de humanización; cada equipo, ha diseñado un programa institucional con diversas estrategias encaminadas a optimizar las competencias en el saber, ser y saber hacer de todos los colaboradores, con el propósito de generar una cultura institucional que refleje la seguridad y la calidez que se brinda a todos los usuarios en los diferentes momentos de la atención.

El programa de Seguridad del Paciente y Humanización en el Hospital Universitario de Neiva, se ha denominado “HOSPITAL SEGURO Y HUMANIZADO” y las diferentes estrategias se desarrollan bajo el eslogan “¡EN TUS MANOS ME SIENTO TRATADO, CON SEGURIDAD Y CALIDEZ!”

De manera segura y cálida, gestiono los eventos
de seguridad en la atención de mis pacientes

Magda Liliana Arenas Bonilla
Líder Seguridad del Paciente
Mireya Rugeles Ramírez
Líder Programa de Humanización

RECONOCIMIENTO A FUNCIONARIA

El Hospital Universitario de Neiva, hace un reconocimiento a la oficina de cartera y en su representación a Luz Marina Otálora, quien lideró el proceso de organización del archivo

Fuente: Oficina de Mercadeo y Comunicaciones



El Hospital Universitario de Neiva i amigo del medio ambiente!

EL HOSPITAL UNIVERSITARIO, Sembrando ideas para cuidar el planeta

Con gran compromiso, como Institución Amiga del medio ambiente, el Hospital Universitario Hernando MONcaleano Perdomo hace parte de la importante Red Global de Hospitales Verdes y Saludables, lo que se evidencia con su Programa "HOSPIGREEN" y dentro del Programa Plan Padrino, liderado por la Oficina de Planeación, Callidad y Desarrollo Institucional.



Miembros de la Alta Gerencia y de la Oficina de Planeación Calidad y Desarrollo Institucional.



Gerente doctor Jesus Antonio Castro Vargas, sembrando un árbol.



Liliana Torres, Diomedes Salamanca, Jesús Antonio Castro-Gerente-, Marleny Quesada, José Antonio Muñoz.

AGRADECIMIENTOS

La Oficina de Mercadeo y Comunicaciones agradece inmensamente a todos los funcionarios que participaron en los concursos realizados dentro de la ESTRATEGIA ¡SOY FIEL A MI INSTITUCIÓN!, como Plan de Mejoramiento de la Evaluación de Efectividad del Plan de Comunicaciones 2015.

Adriana Marcela Paloma	Profesional Universitario	Almacén
Adriana Trujillo Valderrama	Profesional Especializado	Planeación
Alba Castro Muñoz	Técnica Administrativa	Presupuesto
Alejandra Castro	Profesional Universitario	Mercadeo y Comunicaciones
Alejandra Cuellar	Profesional Universitario	Subgerencia Administrativa
Alexandra Chávarro	Auxiliar Administrativo	Recursos Físicos
Alfary valenzuela buitrago	Profesional Universitario	Cartera
Angela Parra Montealegre	Profesional Universitario	Oficina de Cartera
Angélica María Falla	Profesional Universitario	Costos
Beatriz Quesada Toledo	Profesional Universitario	Atención al Usuario
Camilo Torres	Coordinador	Archivo Administrativo
Carlos Alberto Ospina Vargas	Apoyo Jurídico	Glosas y Conciliaciones
Carlos José Cortés	Auxiliar Administrativo	Unidad de Cancerología
Carmen Adriana Trujillo	Profesional Especializada	Planeación
Carolina Díaz	Auxiliar Administrativo	Unidad de Cancerología
Carolina Tejada	NI	Unidad Cardiovascular
Cesar Augusto Farfán Collazos	Revisor Fiscal	Revisoría Fiscal
Claudia Laverde Olaya	Profesional Universitario	Trabajo Social
Darwin Ferney Suárez	Auxiliar Administrativo	NI
Diana Sandoval Cardozo	NI	NI
Diego Trujillo	Profesional Universitario	Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo
Dora María Cardozo Quintero	Central de Materiales	Recursos Físicos
Dora Patricia Bahamón S.	Médico Auditor	Servicios Ambulatorios
Dora Ximena Bermeo Falla	Profesional Especializada	Recursos Físicos
Doris Salinas	Auxiliar Administrativo	Banco de Sangre
Edwin Andrés García	Abogado	Oficina Jurídica
Elcira Plaza Rodríguez	Auxiliar Administrativo	Archivo Administrativo
Emilce María Crespo	Auditora de Cuentas	Auditoría de Cuentas
Gladys María Vargas Chacón	Auxiliar Conmutador	Recursos Físicos
Humberto Pérez Paredes	Profesional Universitario	Control Interno
Janeth Lucía Mosquera Vargas	Auxiliar Administrativo	Caja Urgencias
Jennifer Andrea Sanabria	Profesional Universitario	Oficina de Talento Humano
Jesús Alexander Lamilla	Profesional Universitario	Oficina de Contabilidad
Johhana Andrea Charry	Profesional Universitario	Recursos Físicos
Jorge Adrian Zabala Calderón	N.I	Facturación Principal Glosas
Kelly Johhana Rodríguez	Auxiliar Administrativo	Archivo Administrativo

Laura María Pino	Profesional Universitario	Control Interno
Liceth Calderón	Secretaria	Servicios Ambulatorios
Lina María González	Profesional Universitario	Oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo
Luz Marina Otálora	Auxiliar Administrativo	Oficina de Cartera
Marco Antonio Torres	Auxiliar Administrativo	Subgerencia Financiera
María del Pilar Ramírez	Central de Materiales	Recursos Físicos
María Dilia Rodríguez	Auxiliar Conmutador	Recursos Físicos
María Eugenia Giraldo	Secretaria	Oficina de Talento Humano
María Paz Yukumá Paz	Notificación Judicial	Oficina Jurídica
María Teresa Velandia	Auxiliar Ascensor	Recursos Físicos
Marleny Monje	Central de Materiales	Recursos Físicos
Marleny Quesada Losada	Jefe	Oficina Asesora de Planeación
Martha Lucía Castrillón	Coordinadora Administrativa	Unidad Renal
Mary Paola Díaz	Profesional Universitario	Rehabilitación
Milena Cabrera Murcia	Enfermera Jefe	Consulta Externa
Miller León Roa	Jefe Oficina	Control Interno
Mónica Ferreira	Profesional Universitario	Glosas y Conciliaciones
Mónica Piedrahita	Coordinadora Administrativa	Unidad Cardiovascular
Myriam Buendía Ortíz	Secretaria	Oficina Asesora de Planeación
Nohora Elsa Fajardo	Profesional Universitario	Presupuesto
Nubia Falla Morera	Jefe	Oficina Asesora Jurídica
Odenis Espinosa Gamboa	Profesional Universitario	Oficina Asesora de Planeación
Olga Milena Carrillo Cruz	Profesional Universitario	Subgerencia Técnico Científica
Oscar Ramírez Narváez	Profesional Universitario	Oficina de la Calidad
Paola Andrea Alvarez	Auxiliar Administrativo G.	Gestión de Facturación
Paola Murcia		Procesos Express
Pilar Castro	NI	Unidad Cardiovascular
Rafael Losada Cortés	Auxiliar Administrativo	Activos Fijos
Rodrigo Collazos Fierro	Operario de Mantenimiento	Recursos Físicos
Rolando Gutiérrez Muñoz	Secretario Ejecutivo	Subgerencia Administrativa
Sandra Castro Cardozo	Técnica Administrativa	Oficina Jurídica
Sandra Patricia Perdomo Avilés	Auxiliar Administrativo	Unidad de Cancerología
Sergio Andrés Bonilla	Profesional Universitario	Oficina Asesora Jurídica
Silvano Vargas Calderón	Jefe	Oficina de Talento Humano
Svetlana Ramos Peña	Coordinadora	Oficina de Costos



**“Donar sangre es un derecho...
Recibirla es un deber”**

Banco de Sangre:

8715907 Ext. 1138 - 1144 Dona Sangre



¡Corazón para servir!

El Hospital Universitario de Neiva, fiel a nuestras tradiciones

Con mucha alegría e integración la E.S.E HOSPITAL UNIVERSITARIO DE NEIVA, celebró su Sampedrito Institucional, en evento realizado en el Club Los Lagos, el pasado 17 de junio.

En esta actividad participaron 11 aspirantes al reinado, en el que el jurado calificador, conformado por Karla Alejandra Serrano, Ana María Molina y Camila Tovar, conocedoras del folclor huilense, eligieron como Reina del Sampedrito Institucional, a la señorita Jéssica Andrea Peña Mejía representante del área de Urgencias.



URGENCIAS
JESSICA ANDREA PEÑA MEJIA
REINA 2016



Así mismo se destacó la participación de la funcionaria Luz Mery Pérez, con la representación del baile de género champeta "la espeluca", el cual fue motivo de gran diversión entre los asistentes.



FACTURACION PROCESOS EXPRESS SAS
MARIA PAULA TAFUR SÁNCHEZ
VIRREINA



ADMINISTRACIÓN
STEFANY PERDOMO
PRIMERA PRINCESA



6º PISO
JENYFER CELIS RAMOS
SEGUNDA PRINCESA



QUIRÓFANOS
YULY VANESSA PERDOMO MENDEZ



7º PISO
DIANA PATRICIA BARRERA ROSERO



UCI PEDIÁTRICA
LUISA FERNANDA ZUÑIGA SAMPABLO



UNIDAD CARDIOVASCULAR
IVETTE VALENCIA ANDRADE



SERVICIOS AMBULATORIOS
MARÍA DEL PILAR CUENCA ANDRADE



HOSPITALIZACION 5º PISO
YURANI CAMERO BAUTISTA



UCI NEONATAL
JOHANA BAHAMÓN



¡Corazón para Servir!

