

FORMATO



FECHA DE EMISIÓN : JULIO 2018

VERSION: 01

CODIGO: GD-ME-F-004B

ARTICULACIÓN PLANES DE ACCIÓN INSTITUCIONAL INTEGRADOS

PLANES ESTRATEGICOS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	DIMENSION	DERECHOS FUNDAMENTALES	LINEAS O INICIATIVAS ESTRATEGICAS	PRODUCTO	F. INICIO	F FINAL	RESPONSABLE
1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad –PINAR	A4. Disponer de informacion confiable y propender por su confidencialidad	Información y Comunicación Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado	Participación Igualdad Derecho de petición	Formular plan de accion de el plan institucional de archivo de la entidad PINAR	Plan de accion PINAR formulado	1/06/2018	30/06/2018	Profesional Universitario Archivo
2. Plan Anual de Adquisiciones	C14. Elevar la rentabilidad financiera. D17 Ser una institucion socialmente responsable.	Direccionamiento Estratégico y Planeación Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación Gestión del Conocimiento y la Innovación	Participación Igualdad Derecho de petición	Ajustar el Plan Anual de Adquisiciones y alinearlo a la mision, objetivos estrategico, plan de desarrollo institucional y lineamientos modelo MIPG.	Plan Anual de Adquisiciones de PAA ajustado	1/05/2018	30/06/2018	Profesional Universitario Sumnistros
3. Plan Anual de Vacantes	A1. Elevar la competencia y motivación del personal. A2. Mejorar la seguridad y humanización del ambiente físico A4. Disponer de Información confiable y propender por su confiabilidad. B7. Mejorar la continuidad de la atención. C10. Elevar la satisfacción de los clientes. C11. Mejorar la eficacia de la atención. C13. Humanizar los servicios. C14. Elevar la rentabilidad financiera. D17. Ser una institución socialmente responsable	Talento Humano Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación	Trabajo Participación Igualdad Derecho de petición	Definición y desarrollo de un programa de planeación tactica y estrategica del talento humano.	Documento Elaborado Plan Anual de Vacantes.	10/04/2018	30/06/2018	Jefe Oficina Talento Humano

ARTICULACIÓN PLANES DE ACCIÓN INSTITUCIONAL INTEGRADOS

PLANES ESTRATEGICOS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	DIMENSION	DERECHOS FUNDAMENTALES	LINEAS O INICIATIVAS ESTRATEGICAS	PRODUCTO	F. INICIO	F FINAL	RESPONSABLE
4. Plan de Previsión de Recursos Humanos	A1.Elevar la competencia y motivación del personal.A2. Mejorar la seguridad y humanización del ambiente físico A4.Disponer de Información confiable y propender por su confiabilidad.B7.Mejorar la continuidad de la atención. C10. Elevar la satisfacción de los clientes. C11.Mejorar la eficacia de la atención.C13. Humanizar los servicios.C14. Elevar la rentabilidad financiera.D17.Ser una institución socialmente responsable	Talento Humano Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación	Trabajo Participación Igualdad Derecho de petición	Definición y desarrollo de un programa de planeación táctica y estratégica del talento humano.	Documento de Planeación del talento humano desarrollado e implementado.	1/06/2018	30/06/2018	Jefe Oficina Talento Humano
5. Plan Estratégico de Talento Humano	A1.Elevar la competencia y motivación del personal.A2. Mejorar la seguridad y humanización del ambiente físico A4.Disponer de Información confiable y propender por su confiabilidad.B7.Mejorar la continuidad de la atención. C10. Elevar la satisfacción de los clientes. C11.Mejorar la eficacia de la atención.C13. Humanizar los servicios.C14. Elevar la rentabilidad financiera.D17.Ser una institución socialmente responsable	Talento Humano Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación	Trabajo Participación Igualdad Derecho de petición	Definición y desarrollo de un programa de planeación táctica y estratégica del talento humano	Documento de Planeación del talento humano desarrollado e implementado.	1/03/2018	30/06/2018	Jefe Oficina Talento Humano
6. Plan Institucional de Capacitación	A1.Elevar la competencia y motivación del personal.A2. Mejorar la seguridad y humanización del ambiente físico A4.Disponer de Información confiable y propender por su confiabilidad.B7.Mejorar la continuidad de la atención. C10. Elevar la satisfacción de los clientes. C11.Mejorar la eficacia de la atención.C13. Humanizar los servicios.C14. Elevar la rentabilidad financiera.D17.Ser una institución socialmente responsable	Talento Humano Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación	Trabajo Participación Igualdad Derecho de petición	Plan institucional de capacitación decret0 612.18	Documento plan anual de capacitación institucional enfocado en acreditación Elaborado y aprobado.	1/01/2018	31/03/2018	Jefe Oficina Talento Humano

ARTICULACIÓN PLANES DE ACCIÓN INSTITUCIONAL INTEGRADOS

PLANES ESTRATEGICOS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	DIMENSION	DERECHOS FUNDAMENTALES	LINEAS O INICIATIVAS ESTRATEGICAS	PRODUCTO	F. INICIO	F FINAL	RESPONSABLE
7. Plan de Incentivos Institucionales	A1.Elevar la competencia y motivación del personal.A2. Mejorar la seguridad y humanización del ambiente físico A4.Disponer de Información confiable y propender por su confiabilidad.B7.Mejorar la continuidad de la atención. C10. Elevar la satisfacción de los clientes. C11.Mejorar la eficacia de la atención.C13. Humanizar los servicios.C14. Elevar la rentabilidad financiera.D17.Ser una institución socialmente responsable	Talento Humano Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación	Trabajo Participación Igualdad Derecho de petición	Elaborar e implementar un plan de incentivos que permita comprometer a los colaboradores con el mejoramiento continuo de la calidad y con la cultura organizacional.	Programa de Bienestar Laboral, estímulos e Incentivos institucionales elaborado y aprobado.	1/01/2018	31/03/2018	Jefe Oficina Talento Humano
8. Plan de trabajo anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	A1.Elevar la competencia y motivación del personal.A2. Mejorar la seguridad y humanización del ambiente físico A4.Disponer de Información confiable y propender por su confiabilidad.B7.Mejorar la continuidad de la atención. C10. Elevar la satisfacción de los clientes. C11.Mejorar la eficacia de la atención.C13. Humanizar los servicios.C14. Elevar la rentabilidad financiera.D17.Ser una institución socialmente responsable	Talento Humano Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación	Trabajo Participación Igualdad Derecho de petición	Elaborar y aprobar el Plan de Trabajo respecto al Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo. Incluido plan de acción	Plan de Trabajo respecto al Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo Elaborado y Aprobado	1/01/2018	28/02/2018	Jefe Oficina Talento Humano
9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	D17 ser una institución socialmente Responsable	Información y Comunicación Direccionamiento Estratégico y Planeación Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Gestión del Conocimiento y la Innovación	Participación Igualdad Derecho de petición	Fortalecer los procesos de Buen Gobierno	Documento estrategia de lucha contra la corrupción	01/01/2018	31/01/2018	Elaboración y publicación: Jefe Oficina de Planeación, C y DI Seguimiento: Oficina Asesora de Control Interno
10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones PETI	A4. Disponer de Información Confiable y Propender por su Confidencialidad	Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación	Participación Derecho de petición Libertad de expresión e información	Actualizar el PETI (Plan estratégico de tecnología de la información)	Plan PETI (Plan estratégico de tecnología de la información) actualizado	15/05/2018	30/06/2018	Jefe Oficina Sistemas de Información



FORMATO



FECHA DE EMISIÓN : JULIO 2018

VERSION: 01

CODIGO: GD-ME-F-004B

ARTICULACIÓN PLANES DE ACCIÓN INSTITUCIONAL INTEGRADOS

PLANES ESTRATEGICOS	OBJETIVOS ESTRATEGICOS	DIMENSION	DERECHOS FUNDAMENTALES	LINEAS O INICIATIVAS ESTRATEGICAS	PRODUCTO	F. INICIO	F FINAL	RESPONSABLE
11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	A4. Disponer de Información Confiable y Propender por su Confidencialidad	Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación	Participación Derecho de petición Libertad de expresión e información	Formular o ajustar el plan de tratamiento de riesgos y de seguridad y privacidad de la información	Plan de tratamiento de riesgos y de seguridad y privacidad de la información actualizado	15/05/2018	30/06/2018	Jefe Oficina Sistemas de Información
12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	A4. Disponer de Información Confiable y Propender por su Confidencialidad	Gestión con Valores para el Resultado Evaluación para el Resultado Información y Comunicación	Participación Derecho de petición Libertad de expresión e información	Actualizar el plan de seguridad y privacidad de la información	Plan de tratamiento de riesgos y de seguridad y privacidad de la información actualizado	15/05/2018	30/06/2018	Jefe Oficina Sistemas de Información


VIGILADO Supersalud
 Línea de Atención al Usuario 5000023 Bogotá
 Línea Gratuita Nacional 01 8000 11000

